

“DESARRAIGO DE LA MUJER TRABAJADORA LATINOAMERICANA EN EL SURESTE DE ESPAÑA: EL CASO DE ALMERÍA”

Jaime de Pablo Valenciano
Mercedes Capobianco Uriarte
Laura María Bernal Jódar

Esta comunicación es parte del proyecto de investigación denominado “*Desarraigo de la Mujer Trabajadora Latinoamericana en Almería*” y financiado por la Dirección General de Políticas Migratorias de la Junta de Andalucía (2013/2014). Fue realizado por la Catedrática Iberoamericana de PRL, Dialogo Social, Relaciones Laborales y Seguridad Social de la Universidad de Almería.

Abstract

Este estudio tiene por objetivo analizar la situación de las mujeres latinoamericanas en la provincia de Almería. Dando una visión global del motivo por el que emigraron, y las razones por la que eligieron Andalucía como destino. Las migraciones económicas internacionales es un término internamente ligado al papel de la mujer, debido a la estrecha relación de mujeres que quieren mejorar su estado laboral y llevar adelante a su familia. Existe un influjo de la feminización de las migraciones internacionales por el deseo de las mujeres de mejorar sus propias condiciones de vida. Al ser un proceso de feminización no homogéneo, la composición de las corrientes migratorias depende en gran medida de los mercados de trabajo. La imagen de España y en especial de Andalucía hacia el exterior transmite una idea de sociedad de oportunidades con una mayor oportunidad para los inmigrantes de conseguir una mejor calidad de vida en el país de destino. Tras las encuestas realizadas a 58 mujeres latinoamericanas a lo largo de la geografía almeriense, resultaron que la mayoría escogen Andalucía por sus familiares y por razones laborales. La comarca que presenta mayor concentración de población extranjera es el Poniente Almeriense con 64.432 extranjeros, representando un 27,45% de la población.

Palabras claves: Inclusión social, vulnerabilidad, feminización de las migraciones, Almería

Estudio socio-laboral de la mujer Latinoamericana

Rol de la mujer en las migraciones económicas internacionales

Las migraciones económicas internacionales es un término internamente ligado al papel de la mujer, debido a la estrecha relación de mujeres que quieren mejorar su estado laboral y llevar adelante a su familia. Debido a la globalización se les brinda la oportunidad de poder mejorar su situación. Uno de los factores que favorecen mayoritariamente al flujo de migraciones de latinoamericanas a España, son los lazos históricos y las relaciones coloniales, así como la facilidad de idioma y contacto con Europa durante muchos años (Muñoz Jumilla, 2002). También existe un influjo de la feminización de las migraciones por el deseo de las mujeres de reunirse con sus parejas, realizando la emigración en solitario hacia el país de destino, aunque también existen casos en los que existe una mayor independencia de su cónyuge, siendo este fenómeno también protagonizado por hombres en los últimos años. (Aja y Carbonell, 1999). Sin embargo, tal y como señala Pearson (1986), el rol de la mujer en el papel internacional ha sufrido una nueva división del trabajo, por el factor de localización,

nuevas tendencias de localización de industria también ha hecho que las migraciones se disparen para paliar las necesidades de mano de obra en otros países. Otro de los determinantes de las migraciones internacionales por mujeres latinoamericanas ha sido el efecto de las “feminizaciones”, según Balbuena (2003) ha sido el efecto que se desencadenó debido a las políticas de ajuste estructural en Latinoamérica.

Uno de los aspectos comunes tanto en la migración interna dentro del continente latinoamericano como la migración externa hacia España, es que en ambos casos las mujeres latinoamericanas se dedican a servicios domésticos mayoritariamente, lo que agudiza aún más el sector informal. El análisis de la participación de las mujeres en la migración internacional exige numerosas precisiones. Una de ellas es que Latinoamérica aglutina la mayor parte de las remesas mundiales (Nieves Rico, 2006).

Por otro lado, Martínez Pizarro (2003), en cuestión a las políticas de migración, se hace unánime el reconocimiento de que las políticas de migración ignoran a veces la cuestión de género, dejando a muchas de ellas como víctimas que impiden su reconocimiento como un actor social, y un motor unánime de la economía del país. Debido a la complicada tesitura en la que América Latina está inmersa, es uno de los continentes donde mayor es la proporción de mujeres que emigran al exterior, sin embargo también es interior e intrarregional (Villa y Martínez, 2002).

La emigración intrarregional se ve favorecida dentro de Latinoamérica debido a su proximidad geográfica y al deseo de muchas mujeres que se encuentran en situaciones precarias en sus países de origen a residir en otros países donde la economía y el estado están algo más estables. Según Nieves Rico (2006), la mayoría de migrantes intrarregionales residen en Argentina y Venezuela de emigrantes procedentes de Bolivia, Uruguay y Perú; en Venezuela provienen en su mayoría de Colombia. Entre la población de Centroamérica, los flujos migratorios mayoritarios son entre México y Estados Unidos, muchos de ellos indocumentados. Al ser un proceso de feminización no homogéneo, la composición de las corrientes migratorias depende en gran medida de los mercados de trabajo. También influenciado por el éxodo rural, movilizándolo a 100 millones de personas dentro de América Latina y Caribe, siendo actualmente un 70% población urbana (Varela, 2003). El estudio de Martínez Pizarro (2003) señala que las mujeres juegan un papel importante en el proceso migratorio porque dinamizan los núcleos familiares, creando enlaces de unión migratoria entre los países de origen y los países de destino.

Vulnerabilidad social laboral de la mujer inmigrante. Triple discriminación

La subordinación en términos de género, clase social y etnicidad constituye el marco de referencia de todo análisis de los procesos que producen y reproducen las formas de marginación y exclusión de las mujeres inmigrantes. Investigadoras como Morokvasic (1984) han descrito como resultado de la articulación de múltiples procesos de discriminación, en base al género, a la discriminación racial o de etnia y a la explotación como clase trabajadora, a la que denominan “triple discriminación”. La mujer extranjera sufre en la sociedad receptora una triple discriminación: Discriminación como MUJER, como TRABAJADORA y como

Inmigrante

Las mujeres inmigrantes son un grupo vulnerable (IOE, 2001) y están sometidas a una triple discriminación, por una parte, a una discriminación de género alimentada por los prejuicios y los estereotipos; por otro lado, están discriminadas a causa de su nacionalidad, etnia y religión, y finalmente, están discriminadas a nivel laboral. Esta triple discriminación viene determinada por su condición de mujer e inmigrante en un ámbito mal regulado y en un mercado de trabajo que determina las características del tipo de trabajo que le corresponde ejercer a esas mujeres.

Comarcas almerienses receptoras de mujeres inmigrantes latinoamericanas

Actualmente, según los reportes del Instituto Nacional de Estadística (INE 2013), el 8,65% de la población residente en la Comunidad Autónoma de Andalucía es de origen extranjero, siendo el 16,25% latinoamericanos. Almería se encuentra entre las tres provincias andaluzas con mayor población extranjera, más del 20%, y aproximadamente el 2% son de origen latinoamericano. A nivel nacional existe una feminización del flujo migratorio latinoamericano y este fenómeno también se presenta en la provincia almeriense, donde 1,11% son mujeres latinoamericanas. Con datos del INE actualizados a 2013, la tabla 1 muestra el panorama demográfico de la provincia de Almería:

Tabla 1: Panorama demográfico de la provincia de Almería

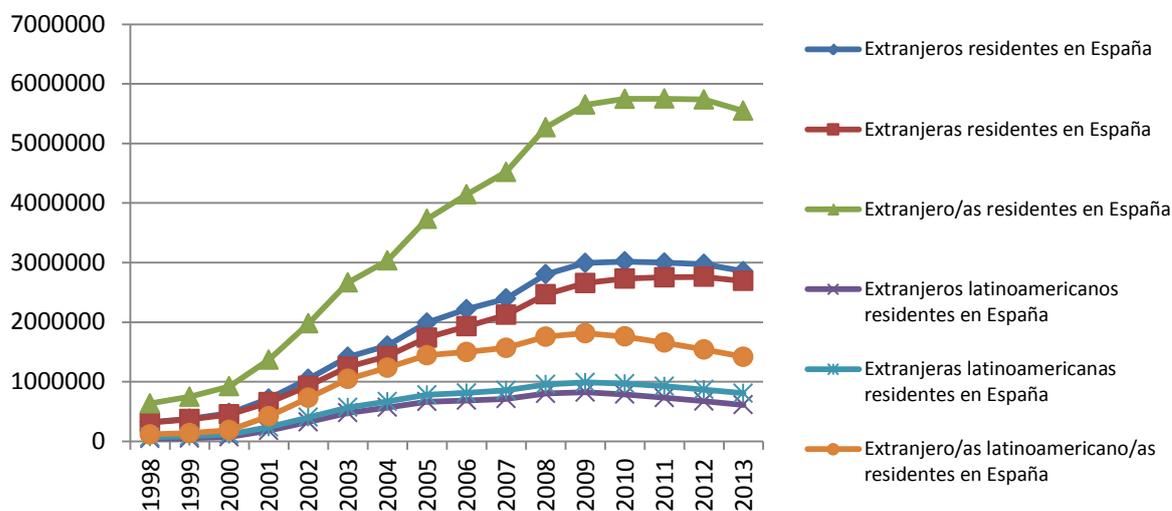
Población total de la provincia de Almería		Población extranjera residente en Almería		Población extranjera latinoamericana residente en Almería		% de población extranjera residente en Almería		% la población extranjera latinoamericana residente en Almería	
699.329		146.656		14.785		20,97%		2,11%	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
355.658	343.671	81.127	65.529	7.004	7.781	11,60%	9,37%	1,00%	1,11%

Fuente: Elaboración propia, con datos aportados por INE 2013

La feminización de la inmigración latinoamericana es un rasgo que la diferencia de las migraciones procedentes de otras regiones. Excepto Argentina y Uruguay los demás países de la región reflejan una mayor presencia en España. Muchos de los tópicos relacionados con la victimización, dependencia y subordinación de la mujer latinoamericana cada vez tienen menos bases, sobre todo si dicha feminización se observa en un contexto en el cual los movimientos y organizaciones sociales de mujeres latinoamericanas adquieren mayor relevancia. De hecho que viene sucediéndose al interior de las familias emigradas es la transformación de roles convencionales a través de los cuales cada vez más mujeres son la cabeza del hogar, buena parte de los ingresos familiares se obtienen por el trabajo femenino (Gomez Quinteros, 2005).

La Comisión Económica para América latina y Caribe de la Organización de las Naciones Unidas (CEPAL) considera preciso evaluar si es efectivamente se produce un mayor empoderamiento de las mujeres inmigrantes, en especial si el proceso migratorio conduce a replicar inequidades de género en los países de destino y no las exime de las vicisitudes por las que atraviesan muchos hombres migrantes (CEPAL, 2004: 45).

Gráfico 1. Evolución de la población de extranjeros residentes en España segregada por sexo y nacionalidad (1998-2013).

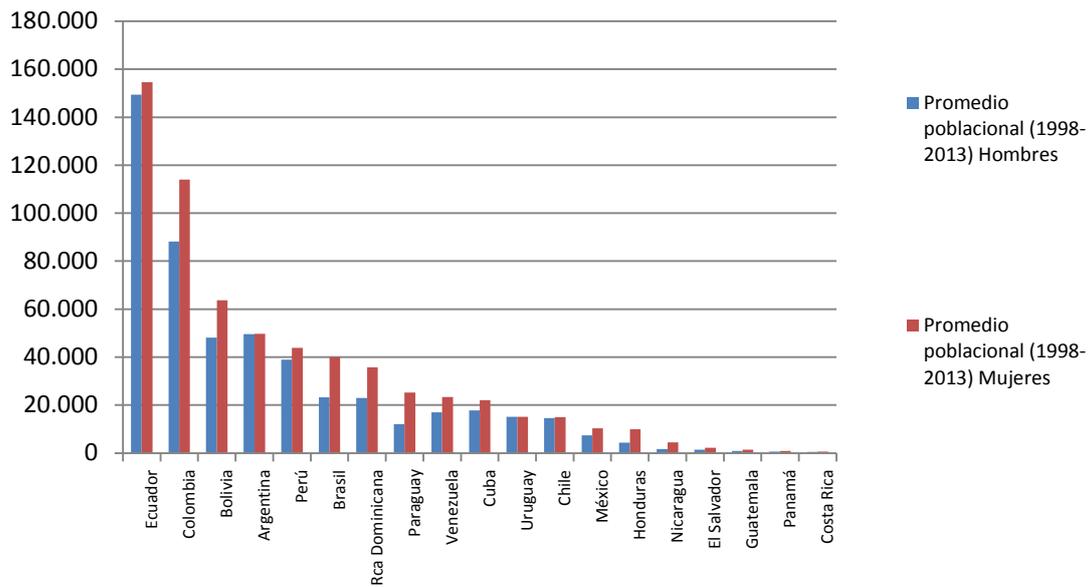


Fuente: Elaboración propia, con datos aportados del INE 2013

Como se puede apreciar en el gráfico 1 sobre la evolución de la población de extranjeros residentes en España segregada por sexo y nacionalidad (1998-2013), la población extranjera es mayoritariamente masculina, pero si el origen es latinoamericano se observa el fenómeno de feminización de la inmigración.

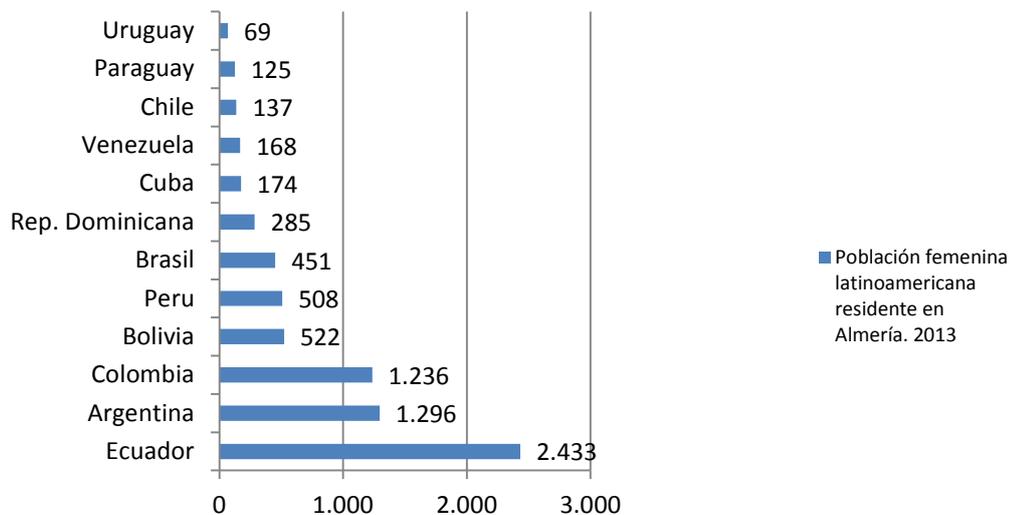
Posteriormente en el análisis de la población extranjera latinoamericana según nacionalidades, la mayoría de los países latinoamericanos presentan generalizado el fenómeno de feminización de la inmigración latinoamericana. Como se puede apreciar en el gráfico 2, solamente en 3 de los 19 países la brecha entre la población femenina y masculina es mínima, casi igualadas, este es el caso de Argentina y Chile. Únicamente Uruguay, presenta valores de brechas positivas de masculinidad.

Gráfico 2. Brechas de feminización de la inmigración latinoamericana en España (1998-2013)



Fuente: Elaboración propia, con datos aportados del INE 2013

Gráfico3. Composición de la población femenina latinoamericana extranjera residente en la provincia de Almería. 2013



Fuente: Elaboración propia, con datos aportados del INE 2013

La composición actual de la población femenina latinoamericana extranjera residente en la provincia de Almería, se puede observar en el gráfico 3. Donde el mayor colectivo de mujeres latinoamericanas es el ecuatoriano, seguido por el argentino y en tercer lugar por el colombiano.

La provincia de Almería presenta una distribución territorial en acorde a su geografía. Se distinguen 7 territorios principales, como se observa en la figura 1: Comarca Metropolitana de Almería, Poniente Almeriense, Alpujarra Almeriense, Levante almeriense, Los Filabres-Tabernas, Valle de Almanzora y Comarca de Los Vélez.

Figura 1. Distribución territorial de Almería.



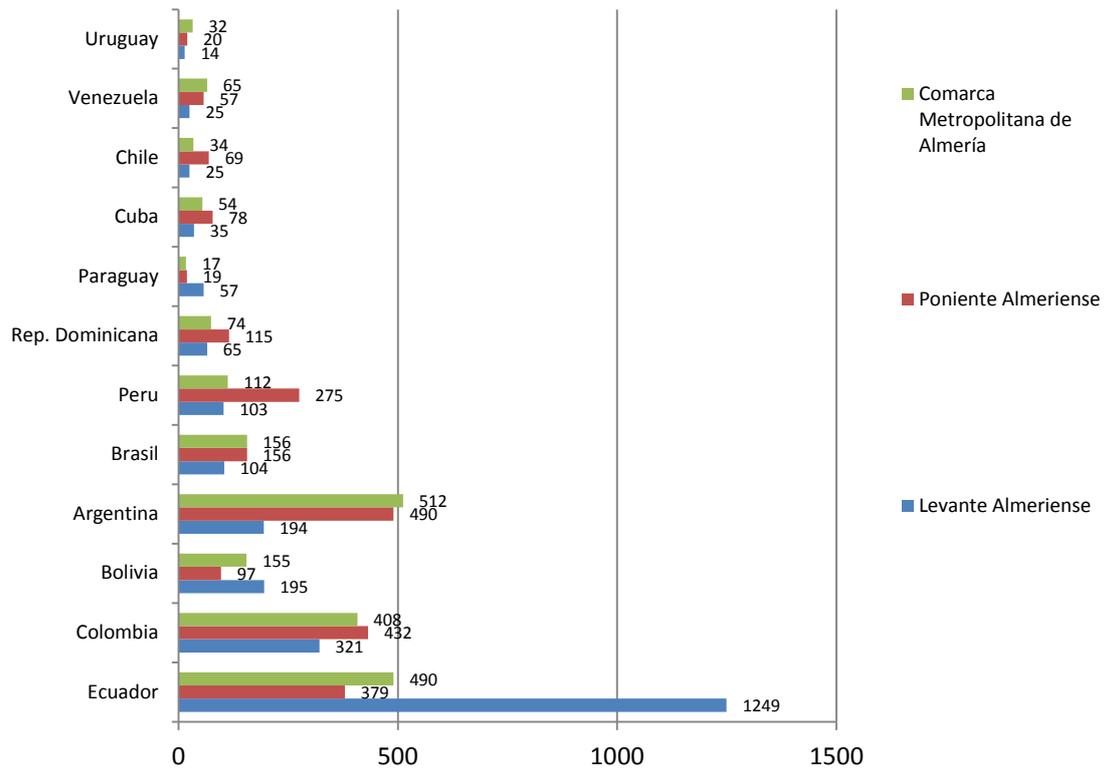
Fuente: http://www.andalucia-web.net/almeria_prov.htm

La comarca almeriense que presenta mayor concentración de población extranjera es el Poniente Almeriense con 64.432 extranjeros, representando un 27,45% de la población. Incluso duplicando la población extranjera residente en la Comarca Metropolitana de Almería. Sin embargo la mayor concentración de población extranjera latinoamericana se encuentra en el Levante Almeriense, donde residen 5.118 de latinoamericanos, que representan un 18,28% de la población total de dicha comarca. También en esta comarca se encuentra la mayor concentración de mujeres latinoamericanas residentes, 2.518 latinoamericanas. El Poniente Almeriense ocupa el segundo lugar como área de residencia de la población extranjera latinoamericana, con 4.120. De los cuales, 2.288 son mujeres latinoamericanas. Finalmente, la comarca Metropolitana de Almería ocupa la tercera posición como área de concentración de población extranjera latinoamericana. Donde residen 4.008 latinoamericanos, de los cuales 2.229 son mujeres.

La provincia de Almería sigue la tendencia nacional del fenómeno de feminización de la inmigración latinoamericana. No obstante en la comarca del Levante Almeriense, Los Filabres-Tabernas y el Valle del Almanzora, el número de mujeres latinoamericanas es menor que el número de sus congéneres masculinos.

Por último se analizará la composición de la población femenina latinoamericana extranjera residente en las comarcas donde hay concentración de dicha población. El gráfico 4 muestra que en el Levante Almeriense, la nacionalidad latinoamericana femenina predominante es la ecuatoriana, seguida de la colombiana y en tercer lugar la boliviana. En cambio en el Poniente Almeriense y en la comarca Metropolitana de Almería, las mujeres argentinas ocupan la primera posición, seguida de las mujeres ecuatorianas y colombianas.

Gráfico 4. Composición de las poblaciones femeninas latinoamericanas extranjeras que residen en comarcas almerienses donde hay concentración de población extranjera originaria de Latinoamérica.



Fuente: Elaboración propia, con datos aportados del INE.

Mercado laboral e inmigración

El informe del Observatorio ARGOS (2011) expone que la contratación de extranjeros en Andalucía ha sufrido un descenso del 9,4%. Una de las causas ha sido por la recesión económica del mercado de trabajo, donde las tasas de desempleo han crecido de forma preocupante desde el año 2007. En contrapartida, cabe destacar que los extranjeros demandantes de empleo se han incrementado en un 8,7%. Los principales sectores son la agricultura (17,1%), construcción (17%) y hostelería (14%), sectores protagonizados mayoritariamente por población extranjera.

En general los extranjeros no piden mejora de empleo, puesto que demandan ocupar el mismo puesto de trabajo que anteriormente ostentaban, debido a la facilidad para la inserción por su experiencia laboral. La mayoría responden a un perfil de edad entre los 25 y 49 años, mayoritariamente con estudios primarios, y un 18% aproximadamente, de países como Colombia, Ecuador, Argentina y Bolivia. La distribución de la población inmigrante es mayoritariamente latinoamericana, siendo un 60% mujeres.

Según el informe de Inmigración Latinoamericana en España de Gil Araujo (2005) para realizar el análisis sobre la incorporación de los inmigrantes en el mercado laboral se ha de tener en cuenta la precariedad en el empleo, los tipos de contrato, los salarios y la segmentación de las actividades. También se ha de tener en cuenta la normativa para los inmigrantes no comunitarios a la hora de su inserción, por su situación jurídica.

De acuerdo con Martínez Martín et al (2011) el proceso de inserción laboral de los inmigrantes comienza con la incorporación al primer empleo y termina con una inserción laboral plena. Con todo ello el individuo suele definir un modelo de vida y de integración social. Muchos de estos itinerarios están divididos en países de origen y redes sociales. Sin embargo, la Encuesta de población activa (2010) indica que uno de los mayores problemas de inserción se debe a la alta temporalidad en la contratación laboral inmersa mayoritariamente

en Andalucía, esto es debido a los contratos temporales de campaña. En concreto en Andalucía se eleva a un 34% de temporalidad en contratos de trabajo.

El estudio de “Mercado Laboral y Mano de obra del colectivo de Inmigrantes Latinoamericanos” de la EOI (2002) afirma que el colectivo latinoamericano está cada vez ocupando más empleos en el sector turístico. Según datos de la Seguridad Social, el cuarto país de origen más recurrente es la República Dominicana, siendo una información mayoritariamente orientativa puesto que muchos de ellos llegan al país de forma irregular. El colectivo más abundante es el de Ecuador, seguido de Colombia y Perú. Teniendo en cuenta que tras la obtención de su nacionalidad española no figurarían en este enclave.

En el caso de la mujer, la profesión no está muy definida ya que también depende de la carrera profesional que haya estado previamente definida, sin embargo por restricciones en su perfil laboral suelen trabajar en el sector servicios, y domésticos. Tal y como aparece en las encuestas realizadas para este estudio, la mayoría de latinoamericanas que llegaron a España llegaron solas o solas y con hijos. También se dan casos de mujeres que llegan solas y dejan hijos a su cargo en sus países de origen.

La mayoría de ellos deciden salir de su país para mejorar su situación familiar, económica y social, y construir un nuevo futuro y un nuevo abanico de posibilidades para todos. Normalmente provienen de países donde la situación laboral, económica y política es precaria. La mayoría deciden venir a España por su cultura, idioma y también por tener antepasados o contactos. Sin embargo el sentimiento de desarraigo viene por dejar a sus familias en el país de origen, y también por un cambio brusco de hábitat que a veces viene amortiguado por tener contactos en el país de destino, aunque no siempre ocurre así, también cuando el sentimiento de soledad y de abandono se apiada de ellas.

Una medida de inserción que formula la “Guía Básica para la Incorporación de la Perspectiva de Género en el Proyecto Equal Ariadna” es la del autoempleo. La inserción laboral por cuenta propia o autoempleo conlleva superar ciertas barreras en su realización, que suelen ser mayores si se trata de emprendedoras y más visibles cuando se realiza desde una perspectiva de género. Como obstáculos especifica la generalización de características en función del género, el autoempleo ya que presenta obstáculos para su desarrollo de inserción laboral por dificultades de financiación y falta de apoyo en el entorno social, lo que intensifica la autoestima y motivación de las emprendedoras.

Análisis de los resultados de la encuesta realizada

Metodología aplicada

Se realizó una encuesta para recopilar datos por medio de un cuestionario previamente diseñado exclusivamente para recabar información necesaria sobre la situación de “Desarraigo de la mujer trabajadora latinoamericana en Almería”. Se optó por una encuesta del tipo descriptivo con 40 preguntas directas y cerradas destinadas a la población objeto de estudio. El perfil de los individuos de la población objeto de estudio se determinó de la siguiente manera: mujeres, inmigrantes, de origen latinoamericano, activas (que se ha integrado al mercado de trabajo, a través de trabajo formal/informal), mayores de 16 años y residentes en la provincia de Almería. Las preguntas que integran la encuesta se agruparon en los 4 siguientes grupos:

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. A su llegada a España... | Este primer grupo consta de 7 preguntas, sobre su situación personal a su llegada a España. Inicialmente se preguntó si se identifica con el sentimiento de desarraigo, motivos de su decisión a emigrar a España, país de procedencia, edad y estado civil a la llegada a España, si emigró sola o acompañada y si dejó hijos menores de edad en su país de procedencia. |
| 2. Sobre su elección | El segundo grupo tiene 3 preguntas que corresponden sobre su |

	elección de emigrar a Andalucía, sector en el que trabaja y lugar de residencia.
3. Sobre su vida...	El tercer grupo consta de 18 preguntas y profundiza sobre aspectos generales de su vida. Se inicia con la consulta del nivel educativo alcanzado en su país de procedencia, y si ha optado por continuar estudios en España. Sobre el nivel de ingresos de su hogar, las fuentes de esos ingresos, etc.
4. Sobre trabajo y economía familiar...	El último grupo está formado por 11 preguntas, se refiere a al tipo de trabajo que desempeña actualmente (autónoma, asalariada, desempleada) y la distribución de gastos, etc.

Se realizaron un total de 58 encuestas durante el mes de mayo de 2014 a lo largo de la geografía almeriense.

Resultados obtenidos y discusión

De las 58 mujeres latinoamericanas encuestadas en la provincia de Almería, sus países de procedencia son mayoritariamente Argentina, Ecuador y Colombia.

Gráfico 5. Elección de Andalucía como comunidad de destino.

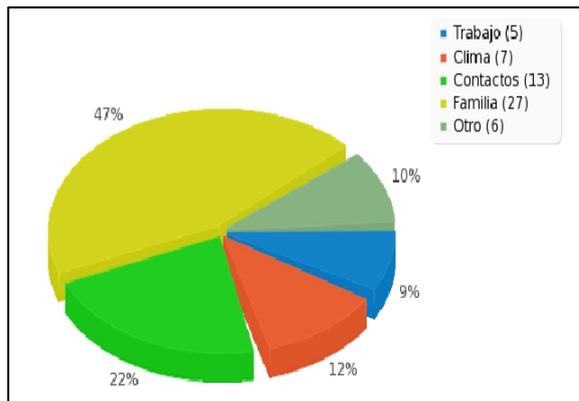
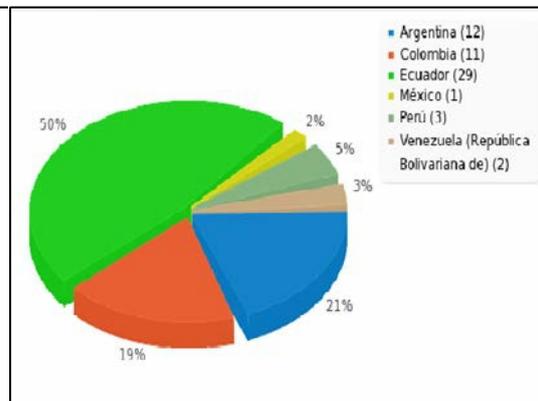


Gráfico 6. País de procedencia de las mujeres latinoamericanas.



Fuente: Elaboración propia. Programa estadístico.

Tras la encuesta realizada, un 69% de las mujeres encuestadas confirmaron que vinieron a Andalucía por cuestiones familiares y de contactos, siendo el factor clima también uno de los condicionantes por el que eligen la comunidad de Andalucía como enclave para conseguir una mejor calidad de vida.

La mayoría trabajan en agricultura, comercio y servicios, en el sector servicios se incluye el servicio doméstico que constituye uno de los yacimientos más importantes para ellas. En la mayoría de ciudades andaluzas las mujeres inmigrantes están reemplazando a las autóctonas, así como en servicios a domicilio. El hecho también es que la inmigración posibilita una mano de obra con bajo coste por lo que origina una mayor demanda de mujeres latinoamericanas para esta actividad. También gracias a la ley de dependencia han podido especializarse en el entrenamiento especializado para poder desempeñar este tipo de trabajos, y también gracias a la afiliación en asociaciones para cuidado de mayores. También cabe destacar que es un sector en el que mayoritariamente está regido por mujeres, debido a que prestan servicios a personas en estado dedicado y se necesita que el puesto tenga una responsabilidad de cuidado y desempeño.

Como contrapartida, tan solo un 25% de la muestra cobra más de 1000 euros al mes, siendo bastante difícil poder sobrellevar la economía familiar y poder enviar remesas a sus países de origen. Contando con que muchas de ellas están en desempleo o han sufrido discriminación en sus puestos de trabajo.

Las mujeres latinoamericanas en Almería normalmente trabajan en el sector servicios y muchas de ellas en el sector de manipulado (Maleno, 2001).

Se ha comprobado en las encuestas destinadas a este estudio, que la mayoría de mujeres han condicionado su migración por las relaciones familiares, incluso algunas de ellas dejando hijos a su cargo en el país de origen (11%), también condiciona su estatus social y su nivel de vida y estudios, un 44% con estudios de Secundaria y un 31% con estudios universitarios. La movilidad en familia sigue siendo uno de los principales condicionantes para migrar, como en su caso que un 44% migraron en familia y ya estaban casadas, aunque para Gregorio (1998) hemos de tener en cuenta dos unidades de análisis interrelacionadas: el grupo doméstico y la red migratoria, ya que si tenemos en cuenta el grupo doméstico, se lograría tener en consideración la incidencia en la división del trabajo y a las condiciones laborales en el país de destino, ya que muchas mujeres cuentan con cargas familiares, que a pesar de tener un nivel universitario, le hacen no poder acceder a puestos de mayor responsabilidad.

Según Martínez Pizarro (2003), las mujeres migrantes crean redes transnacionales de migrantes, ya que son las que mantienen todo el contacto entre el país de origen y de destino, siendo sus remesas más altas que los hombres, según las mujeres encuestadas un 87% destinan al menos un 25% en remesas para sus familias en su país de origen. También así mismo, favorecen el clima familiar y la instauración de una inserción social y laboral para sus parejas ya que se encargan de las tareas domésticas y construyen y mantienen nexos de unión con la población autóctona del país de destino.

Aunque como contrapartida, según lo expuesto por Gregorio (1998) las relaciones y activación de contactos que integran esas redes transnacionales no siempre son características de las mujeres migrantes, sí en mujeres que trabajan de forma regularizada, ya que las mujeres dependen más de los hombres en los trabajos informales, puesto que son una carga social para su cónyuge ya que su situación es precaria debido a que las tienen contratadas ilegalmente.

De estas dos hipótesis se puede realizar dos observaciones palpables, la primera, es que se debe dimensionar la relevancia de género para la creación de esas redes transnacionales, y el hecho de que muchas de ellas migran solas no significa que lo hagan autónomamente para sustentarse a sí mismas, puesto que puede que sean víctimas de un desarraigo al emigrar solas y dejar a sus familias en su país de origen. Aunque normalmente muchas de ellas pueden establecer lazos fuertes para que su economía se vea favorecida y puedan enviar remesas a sus familias, tal y como se ve en este estudio (gráfico 7) muchas de ellas se ocupan en sectores de servicio doméstico, comercios, turismo y otras en el sector informal (el 100% de las encuestadas entraron en España de forma irregular), siendo un atractivo para ellas el mercado de trabajo español (36,21%).

Gráfico 7. Situaciones de motivación para venir a España

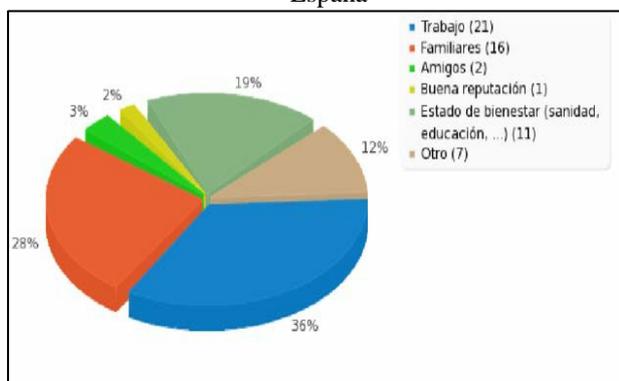
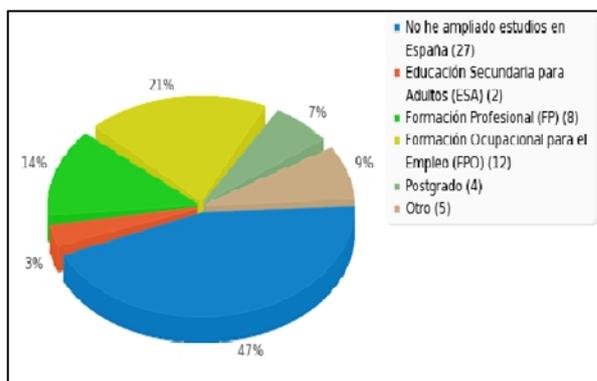


Gráfico 8. Ampliación de estudios en España



Fuente: Elaboración propia. Programa estadístico.

El efecto de las migraciones internacionales es un hecho social que equipara un doble efecto entre el país de origen y el de destino. En cuanto al país de destino las inquietudes latentes son primeramente las posibilidades que los inmigrantes tienen al integrarse en la sociedad autóctona, sin embargo como contrapartida tal y como indica Villa M. y Martínez J. (2002) existen unas mayores consecuencias en la profundización de las desigualdades de desarrollo, puesto que en muchos casos la sociedad receptora necesita de personal con alta cualificación y que debido a que el inmigrante entra en directa competencia con las plazas de trabajo de trabajadores locales, se quedan sin cabida para poder obtener unas condiciones laborales iguales que la población autóctona, dejándoles sin salida para poder mejorar su situación.

Una de las posibles soluciones para la inserción laboral de los inmigrantes es mediante la ampliación de estudios en España, sin embargo en este caso y de las 58 mujeres encuestadas, la mayoría de ellas llegaron en edad de trabajar y con estudios desde su país de origen, con lo que la mayoría han estudiado cursos de formación ocupacional, o directamente no han realizado ninguna ampliación de estudios (gráfico 8), debido a que su jornada laboral les impide poder dedicarse a estudiar, puesto que lo que realmente les motivo a llegar a España fue el mercado de trabajo.

El impacto de la inmigración en el crecimiento del país receptor es también una de las ventajas que presenta este fenómeno, puesto que los inmigrantes incrementan el consumo agregado, muchos de ellos tienen hipotecas y gastan la mayoría de su salario en el país, tal y como hemos señalado antes, el 25% de su sueldo va a parar a remesas, y sólo en un porcentaje menor. En contrapartida al haber muchas mujeres inmigrantes en economía informal, el impulso que podrían aportar a la productividad del país se ve en detrimento. A pesar de ello, también son grandes ahorradores, aunque según la encuesta realizada, solamente un 44% contestaron que su renta familiar en España podría equipararse a su renta en el país de origen.

Es indudable afirmar que el sector servicios es un espacio de oportunidad para las inmigrantes. Muchos de ellos llevados a cabo por economía informal y es una actividad promotora de mano de obra mal remunerada, especialmente en las grandes ciudades. Todo esto incrementa la estructura de la población mayoritariamente segmentada, dándose un escenario de oportunidades muy competitivas entre los trabajadores y un aumento entre la brecha salarial entre hombres y mujeres (Baganha y Reyneri, 2001), así como entre los mismos inmigrantes debido a la forma en la que son contratados, muchos de ellos de forma ilegal, con una mano de obra más flexible y muy barata, resultando en una mayor competitividad tanto entre los mismos inmigrantes como entre los trabajadores del país de destino.

Por otro lado, la fuerza de la mujer inmigrante como motor de ayuda para trabajo en el hogar precisa de un importante papel debido a que muchas familias están a favor de contratar trabajadoras inmigrantes con salarios menores que las autóctonas, también esta actividad intensifica la economía informal, presente en varios sectores donde la inmigración es protagonista, no por iniciativa de los propios inmigrantes, sino por parte de la población autóctona para abaratar los costes de personal, debido a que muchas de esas familias no se pueden permitir contratar población autóctona (Parella Rubio, 2004).

Una característica común de todos los trabajos en los que están empleadas es que todos ellos están cualificados en un nivel muy por debajo del que las inmigrantes ostentan, ya que muchas de ellas cuentan con estudios medios o incluso universitarios.

Gráfico 9. Opinión de las encuestadas concerniente a la mejora de la calidad de vida en España en comparación con su país de origen

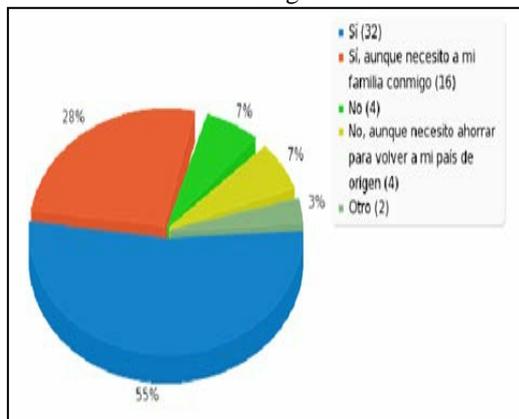
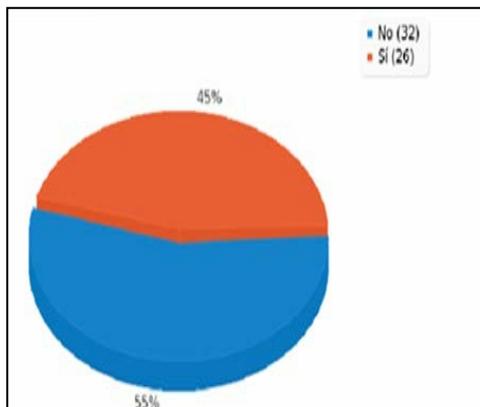


Gráfico 10. Opinión de las encuestadas sobre si su renta familiar en España es equiparable a la de su país de origen.



Fuente: Elaboración propia. Programa estadístico.

En los gráficos 9 y 10 se observa que sus expectativas para encontrar empleo son altas, pero en algunos casos reciben información sesgada sobre la realidad de España. Quieren ganar dinero con una doble finalidad, la de envío de dinero, que en el caso de las encuestadas envían como remesas menos del 25%, así como una propensión al ahorro para volver a su país de origen, pero este último es más difícil puesto que como indican las encuestas aunque sienten que han mejorado en calidad de vida (un 55%), en ese mismo porcentaje ven que sus sueldos no son equiparables a lo que ganarían en su país de origen, lo que dificulta la propensión a ahorrar, y les hace estar en el país más tiempo.

Conclusion

Las encuestadas presentan distintos niveles de identificación sobre el sentimiento sobre el desarraigo han sido elegidos indistintamente, esto se debe a que son inmigrantes con distintos tiempos de residencia en la provincia de Almería. Las motiva principalmente sus familiares residentes en España. La edad de llegada a España es indiferente, aunque la mayoría prefiere inmigrar antes de cumplir los 40 años, debido a sus posibilidades de incorporarse al mercado laboral. Generalmente llegan a España solteras y solas, y en el caso de llegar acompañadas, con sus hijos. Sólo un tercio de las mujeres inmigrantes tuvieron que dejar sus hijos a cargo de familiares en sus países de origen.

Andalucía fue elegida como destino debido a que residían familiares y la mayoría encontró trabajo principalmente en el sector agropecuario, seguidamente en el área de servicios. Casi la mitad de las inmigrantes latinoamericanas tienen formación educativa hasta el nivel de estudios secundarios, más de un tercio tiene estudios universitarios. Sin embargo no amplían sus estudios en España y solo la cuarta parte ha realizado cursos de Formación Profesional por su pronta incorporación laboral. Un tercio de las mujeres posee ingresos familiares entre 300-500€ mas de una cuarta parte presenta ingresos superiores a 1000€ La mitad de las encuestadas presenta mayoritariamente fuentes de ingresos personales y más de una cuarta parte corresponden a ingresos de sus parejas. Actualmente casi dos tercios de las mujeres inmigrantes latinoamericanas no está realizando actualmente una actividad remunerada debido a la crisis económica. Las encuestadas que están realizando actualmente una actividad remunerada, casi un tercio no ha experimentado cambios en sus condiciones laborales, una quinta parte han sido experimentado cambio en el sueldo. En el caso de despido laboral, la mayoría no considera que consecuencia de su condición de extranjera. Más de la mitad de las mujeres considera que ha mejorado su calidad de vida en España con respecto a su país de origen y consideran que no tiene influencia la legalización de su

situación, porque llegaron en situación legal. Un dos tercio de las mujeres tiene conocimientos para navegar en Internet y puede acceder a este servicio y la mayoría accede a Internet desde su casa o del móvil. Más de la mitad de las encuestadas considera que tienen independencia de su conyugue, actuando como pares y solo una cuarta parte considera que por su condición laboral no tiene independencia de su conyugue.

La mayoría de las mujeres inmigrantes latinoamericanas se encuentran actualmente desempleadas. Las mujeres que tienen trabajo la mayoría trabaja en alguna actividad no catalogada en la encuesta y casi la cuarta parte trabaja en el comercio. La mayoría considera que su economía domestica ha sido afectada por la crisis económica. Más de mitad de las mujeres entrevistadas ha cambiado su concepción sobre España debido a la crisis económica. Casi la mitad de las mujeres inmigrantes están casadas y tienen entre 1 o 2 hijos, y solo un tercio no tiene hijos. Solo una quinta parte de las encuestadas expresa que aun tiene hijos a su cargo en sus países de origen. Generalmente destinan menos del 25% de sus ingresos mensuales en alimentación, casi la mitad de las mujeres destina menos del 25% de sus ingresos mensuales en pago de alquiler o hipoteca y la mayoría envían dinero a sus familias en sus países de origen, pero menos del 25% o menos de sus ingresos.

References:

- Aja, Eliseo et al. "La Inmigración Extranjera en España," Fundación "La Caixa", Barcelona Acosta, 1999.
- Baganha, M y Reyneri E. "La inmigración en los países del sur de Europa y su inserción en la economía informal." El impacto de la inmigración en la economía y la sociedad receptora, Barcelona, Anthropos, 2001.
- Balbuena, Patricia. "Feminización de las migraciones: del espacio reproductivo nacional a lo reproductivo internacional." Revista Aportes Andinos. 2003.
- CEPAL. Panorama Social de América Latina. 2004.
- EOI. Mercado laboral y mano de obra del colectivo de inmigrantes Latinoamericanos: repercusiones, 2003.
- Gil Araujo, Sandra. "Inmigración Latinoamericana en España: estado de la cuestión". Informe. Florida International University · Instituto de Estudios Políticos para América Latina y África · Instituto Universitario de Investigación en Estudios Norteamericanos, 2005.
- Gómez Quintero, J.D. La emigración latinoamericana: contexto global y asentamiento en España. Acciones e investigaciones sociales, ISSN 1132-192X, N° 21, 2005.
- Gregorio Gil, Carmen. "Migración Femenina. Su impacto en las relaciones de género" Editorial Narcea, 1998.
- "Guía Básica para la Incorporación de la Perspectiva de Género en el Proyecto Equal Ariadna". Disponible en el Portal web del Ayuntamiento de Leganés.
- INE (2010-2013). Encuesta de Población Activa.
- IOE. Colectivo "Mujer, inmigración y trabajo". Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2001.
- Maleno, Elena. "Soy pobre, inmigrante y además nació mujer". Foro Ustea.
- Martínez Martín, R. y Prior Ruiz, J.C. "La inserción socioprofesional de los inmigrantes en Andalucía" Universidad de Granada. Papers 2011 96/3 883-911, 2011.
- Martínez Pizarro, Jorge "El mapa migratorio de América Latina y el Caribe, las mujeres y el género". Proyecto Regional de Población CELADE UNFPA (Fondo de Población de las Naciones Unidas". CEPAL, 2003.
- Morokvasic, Mirjana "Birds of Passage are also women". International Migration Review, vol. 18, n° 4, p. 886-907, 1984.

- Muñoz Jumilla, Alma Rosa. “Efectos de la Globalización en las Migraciones Internacionales.” Papeles de Población. Julio-Septiembre, nº33. Universidad Autónoma del Estado de México, pp. 10-45, 2002.
- Nieves Rico, María. “Las Mujeres Latinoamericanas en la Migración Internacional.” Seminario Internacional de las mujeres trabajadoras inmigrantes. II Foro Mundial de las Migraciones. CEPAL, 2006.
- Observatorio ARGOS. Del portal web del Servicio Andaluz de Empleo
- Parella Rubio, Sonia. Mujer, inmigrante y trabajadora: la triple discriminación. Editorial Anthropos, 2004.
- Pearson, Ruth. Latin American Women and the New International Division of Labour: A reassessment. Bulletin of Latin American Research, 5:2, 67-69, 1986
- Varela, Julio. “Globalización, Migración y Derechos Humanos.” Programa Andino de Derechos Humanos - Universidad Andina Simón Bolívar. Revista Aportes Andinos N° 7, 2007.
- Villa, Miguel y Martínez, Jorge. “Rasgos sociodemográficos y económicos de la migración internacional en América Latina y el Caribe”, en Capítulos del SELA, 65, mayo-agosto, pp. 26-67, 2002.